

Verbale di Accordo
Il giorno 2 marzo 2015

tra
POSTE ITALIANE S.p.A.
e

la Delegazione Sindacale Regionale delle OO.SS. Puglia

Premesso che:

- Le Parti confermano l'assoluta importanza della fruizione delle ferie - che costituiscono un diritto costituzionalmente garantito, finalizzato alla tutela della persona, della personalità e della dignità del lavoratore al fine di consentire il legittimo recupero delle energie psicofisiche - nonché della necessità di una attenta programmazione dei periodi di ferie, nella duplice finalità di tener conto delle esigenze dei lavoratori ed al contempo garantire il raggiungimento degli obiettivi di business e di qualità;
- L'art. 36 del vigente CCNL, che qui si intende integralmente richiamato, prevede al comma VI che *"Il periodo di ferie è finalizzato a reintegrare le energie psico fisiche del lavoratore ed è programmato dalla Società tenendo conto delle eventuali richieste del lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio".* Inoltre, al comma VIII lo stesso art. 36 assicura al lavoratore *"il godimento di 2 settimane continuative di ferie nel periodo 15 giugno - 15 settembre. In aggiunta la Società assicura, su richiesta del dipendente, un'ulteriore settimana di ferie collocata nel periodo 15 gennaio - 15 aprile".*

le Parti convengono quanto segue:

La premessa è parte integrante del presente accordo.

Al fine di consentire un'accorta programmazione delle ferie da parte del personale - che realizzi una equa distribuzione delle giornate di ferie sull'intero arco dell'anno solare e che garantisca la fruizione nei modi e nei termini stabiliti dalla vigente disciplina giuridica - le ferie spettanti per il corrente anno 2015 andranno programmate secondo i periodi riportati nella seguente tabella ed in coerenza con i criteri di programmazione di cui ai successivi punti.

Ferie annue* spettanti: servizio su 6 o 5 giorni.	1° periodo					2° periodo				3° periodo		
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Servizio 6 gg lav.: 30 gg di Ferie* + 4 F.S. 2PIR	Almeno 8 gg. <u>oltre al residuo dell'anno precedente</u>					Almeno 16 gg. oltre al residuo del 1° periodo				6 oltre all'eventuale residuo dei periodi precedenti		
Servizio 5 gg lav.: 25 gg di Ferie* + 4 F.S. 2PIR.	Almeno 6 gg. <u>oltre al residuo dell'anno precedente</u>					Almeno 14 gg. oltre al residuo del 1° periodo				5 oltre all'eventuale residuo dei periodi precedenti		

* ovvero diverso periodo per i lavoratori assunti successivamente al 11/07/2003.

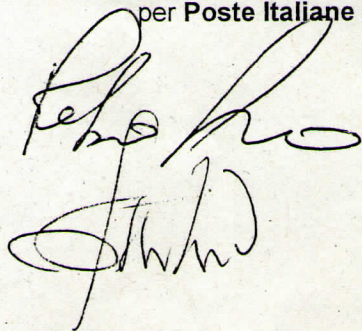
La programmazione delle ferie per ciascuno dei periodi dovrà essere effettuata entro il giorno 15 del mese precedente al periodo richiesto:

- con riferimento al primo periodo del corrente anno (01 gennaio – 31 maggio) le parti convengono che per i mesi a decorrere dalla data della presente intesa, la programmazione delle ferie, ove non già presentata, sia effettuata da ciascun dipendente entro il giorno 15/03/2015 p.v..
- la programmazione effettuata da ciascun lavoratore verrà inserita dai Responsabili delle strutture territoriali di riferimento, nei sistemi informatici aziendali nell'applicativo di gestione degli eventi di presenza/assenza SAP/HR TM Light. Sarà fornito riscontro all'interessato dell'avvenuto inserimento a sistema della sua programmazione;
- qualora per comprovati e documentati motivi legati alle esigenze dei dipendenti ovvero a necessità tecnico-produttive-organizzative aziendali, non fosse possibile fruire di periodi di ferie già programmati, gli stessi dovranno essere subito riprogrammati e fruiti entro le due settimane successive, compatibilmente ai flussi operativi della struttura ed in coerenza con le programmazioni effettuate dagli altri dipendenti;
- eventuali periodi non programmati o parzialmente programmati entro le tempistiche sopra richiamate, saranno programmati ovvero integrati dall'Azienda in funzione delle esigenze di servizio e comunicati ai dipendenti interessati;
- Resta inteso che dalla programmazione delle ferie sono esclusi i Permessi Individuali Retribuiti (PIR) e le Festività Soppresse;
- Fermo restando quanto previsto ai punti che precedono, per le Strutture di staff, coerentemente con quanto previsto dall'art. 36 comma IX CCNL, vengono individuati i seguenti periodi di chiusura collettiva delle attività, da realizzarsi attraverso l'utilizzo di ferie contrattuali, in concomitanza con i periodi di Ferragosto e Natale:
 - ✓ dal giorno 08 al 22 agosto 2015;
 - ✓ dal giorno 23 al 31 dicembre 2015.

In tali periodi di chiusura saranno in ogni caso temperate le esigenze organizzative e produttive delle strutture direzionali, mediante la predisposizione di presidi finalizzati ad assicurare il necessario supporto alle linee di produzione;

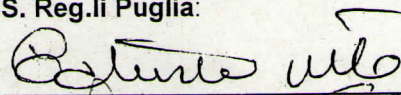
- Le Parti confermano che le giornate di ferie andranno fruita tutte entro l'anno di riferimento e gli eventuali residui riferiti all'anno precedente dovranno essere da subito riprogrammati e fruiti. In tal senso condividono la necessità che alla fruizione del residuo dell'anno precedente venga conferita priorità nella programmazione e nella fruizione.

per Poste Italiane S.p.A.:



per le OO.SS. Reg.li Puglia:

SLC- CGIL



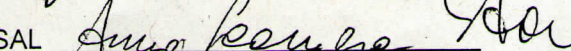
SLP - CISL



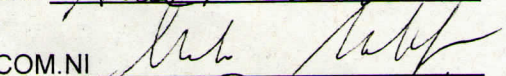
UILPOSTE



FAILP - CISAL



CONFSAL COM.NI



UGL - COM.NI

